

Hà Nội, ngày 11 tháng 11 năm 2015

**BÁO CÁO TÓM TẮT HỘI NGHỊ
ĐẠI BIỂU CÁN BỘ CÔNG CHỨC - VIÊN CHỨC NĂM HỌC 2015-2016**

**PHẦN 1
TỔNG KẾT NĂM HỌC 2014-2015**

Năm học 2014-2015 là năm học thứ 2 toàn Ngành Giáo dục tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 29/NQ-TW về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng với yêu cầu đổi mới đất nước và hội nhập quốc tế; Là năm học đầu tiên Trường Đại học Kinh tế Quốc dân được Thủ tướng Chính phủ giao thí điểm thực hiện cơ chế tự chủ và tự chịu trách nhiệm; Đây cũng là năm học trường Đại học Kinh tế Quốc dân kỷ niệm 50 năm ngày sơ tán; hướng tới 60 năm ngày thành lập trường và chào mừng Đại hội Đảng bộ trường lần thứ XXVII.

I. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM DO HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU CÁN BỘ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NĂM HỌC 2014-2015 ĐẶT RA

1. Làm tốt công tác chính trị tư tưởng; tuyên truyền vận động cán bộ công chức, viên chức đóng góp ý kiến cho dự thảo Văn kiện Đại hội Đảng các cấp trong đó đặc biệt là dự thảo văn kiện Đại hội XXVII của Đảng bộ Trường.

2. Tổ chức tuyển sinh hệ Đại học chính quy theo quy chế mới của Bộ Giáo dục và Đào tạo với mục tiêu đảm bảo chất lượng đầu vào và tuyển đủ chỉ tiêu được giao.

3. Thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự đề nghị cấp có thẩm quyền bổ nhiệm các Phó Hiệu trưởng nhiệm kỳ 2013-2018. Tiếp tục thực hiện công tác bổ nhiệm cán bộ ở những đơn vị chưa thực hiện hoặc chưa thực hiện xong.

4. Xây dựng kế hoạch để chuẩn bị thực hiện Đề án tự chủ tự chịu trách nhiệm khi được Chính phủ phê duyệt.

5. Tập trung triển khai thực hiện các gói thầu hoàn thiện Nhà trung tâm Đào tạo.

6. Triển khai đồng bộ và quyết liệt công tác đổi mới quản lý tài chính và tài sản theo hướng minh bạch và hiện đại nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển mới của Trường.

7. Xây dựng kế hoạch, chương trình tổ chức kỷ niệm 50 năm Trường sơ tán, hướng đến kỷ niệm 60 năm thành lập Trường vào năm 2016.

8. Triển khai phát động Phong trào thi đua lập thành tích trong giảng dạy, học tập, nghiên cứu và phục vụ nhằm đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ DO HỘI NGHỊ CÁN BỘ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NĂM HỌC 2014-2015 ĐẶT RA

1. Công tác Chính trị tư tưởng

- Năm học 2014-2015, Nhà trường đã làm tốt công tác chính trị tư tưởng đối với cán bộ, viên chức. Nhờ làm tốt công tác chính trị tư tưởng nên đại đa số cán bộ, viên chức, người lao động đã gắn trách nhiệm của mình với sự nghiệp phát triển của Nhà trường. Hiện tượng đơn thư nặc danh, tố cáo giảm đáng kể. Trong năm học 2014-2015, Nhà trường đã tổ chức thành công Đại hội Đại biểu Đảng bộ Trường Đại học Kinh tế Quốc dân lần thứ XXVII, nhiệm kỳ 2015-2020. Hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục, thể thao trong cán bộ, giáo viên và sinh viên được đẩy mạnh, hàng loạt các hoạt động đã được tổ chức trong năm học 2014-2015 như: Hội diễn văn nghệ của cán bộ, giáo viên, Giao lưu văn nghệ cán bộ, giảng viên với Công đoàn 4 trường Đại học trong cụm. Thực hiện tốt công tác cung cấp thông tin cho báo chí; phối hợp với các cơ quan và phóng viên báo chí tuyên truyền các hoạt động của trường trên các phương tiện thông tin đại chúng một cách đầy đủ và kịp thời.

2. Thực hiện quy chế Dân chủ tại Nhà trường

2.1 Về trách nhiệm của Hiệu trưởng, Trưởng các đơn vị trong quản lý các hoạt động của Trường

Năm học 2014-2015, Hiệu trưởng và các thành viên Ban giám hiệu đã hoàn thành tốt nhiệm vụ quản lý toàn diện các hoạt động của Nhà trường; Luôn lắng nghe và tiếp thu ý kiến góp ý của cá nhân, tổ chức trong Trường. Trong hoạt động, luôn chú trọng phối hợp chặt chẽ với các tổ chức, đoàn thể trong tổ chức hoạt động của Trường, có chính kiến bảo vệ và giữ gìn uy tín của Trường. Bên cạnh đó, Trưởng các đơn vị trực thuộc Trường về cơ bản hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình, chấp hành và tổ chức thực hiện tốt Quy chế dân chủ tại đơn vị mình phụ trách.

2.2 Về trách nhiệm của Công đoàn, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, Hội Cựu chiến binh, Hội Sinh viên

- Công đoàn Trường đã có nhiều cố gắng nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, viên chức để đề xuất với Lãnh đạo Trường thực hiện tốt hơn quyền lợi cho cán bộ, viên chức, người lao động;

- Đoàn Thanh niên, Hội sinh viên Nhà trường đã có nhiều sáng kiến, tổ chức nhiều hoạt động có ý nghĩa thiết thực đóng góp hiệu quả vào quá trình đào tạo toàn diện đối với thanh niên, sinh viên.

- Hội Cựu chiến binh đã luôn động viên các hội viên gương mẫu và tích cực trong công việc.

2.3 Về trách nhiệm của của cán bộ, viên chức và người học

Trong năm học 2014-2015, phần lớn cán bộ, viên chức của Trường đều nắm vững Pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành, thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn, giữ gìn phẩm chất, danh dự, uy tín của nhà giáo, cán bộ, viên chức, tôn trọng đồng nghiệp và người học, bảo vệ uy tín của Trường, Nhờ vậy, các hoạt động của Nhà trường đã thu hút đông đảo cán bộ, viên chức tham gia góp ý, đề xuất các giải pháp hữu ích trong xây dựng Nhà trường.

3. Công tác đào tạo

Năm học 2014-2015, công tác tuyển sinh được Nhà trường thực hiện trên tinh thần đảm bảo chất lượng đầu vào, công bằng, công khai, nghiêm túc, đúng quy chế. với mục tiêu tuyển sinh đảm bảo chất lượng đầu vào và tuyển đủ chỉ tiêu được giao, công khai, minh bạch về chỉ tiêu tuyển sinh, phương thức xét tuyển; Tổ chức kỳ thi THPT Quốc gia an toàn, nghiêm túc, khách quan, đúng quy chế, không có sai sót. Quy mô tuyển sinh của toàn trường năm học 2014-2015 chỉ đạt 64% so với kế hoạch đề ra (11.948/18.597), trong đó: Quy mô tuyển sinh hệ sau đại học tương đối ổn định, quy mô tuyển sinh hệ đại học chính quy chỉ đạt 96.5%(4.629/4.800); tuyển sinh hệ liên thông từ cao đẳng lên đại học, hệ văn bằng 2 đào tạo theo hình thức chính quy có sự suy giảm đáng kể chỉ đạt 10.36% (259/2.500) kế hoạch đề ra; Đối với hệ vừa làm vừa học đạt 87% (3462/4000), hệ đào tạo từ xa tuyển được đạt 32% (1.610/5.000), đào tạo ngắn hạn tăng 11% so với kế hoạch (8.794/8.000).

Công tác phát triển chương trình được Nhà trường tiếp tục quan tâm phát triển. Năm học 2014-2015, đã hoàn thành đề án mở 5 ngành đào tạo trình độ đại học mới và tổ chức tuyển sinh từ năm học 2015-2016 bao gồm ngành: Kinh tế Nông nghiệp, Bảo hiểm, Kinh doanh thương mại, Kinh tế Quốc tế, Kinh doanh quốc tế. Đã xây dựng thành công chương trình đào tạo cử nhân đại học Quản lý công và chính sách đào tạo bằng Tiếng Anh. Ngoài ra, Nhà trường đã và đang triển khai xây dựng 2 đề án: Chương trình Cử nhân quốc tế và Chương trình Cao học theo chuẩn quốc tế do Đại học Kinh tế Quốc dân cấp bằng. Cũng trong năm học này, Nhà trường đã hoàn thiện và công bố Bộ đề cương chi tiết học phần thuộc chương trình đào tạo chính quy trên cổng thông tin điện tử của Trường. Tổ chức thực hiện công tác đào tạo thạc sĩ theo Quy chế mới của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Áp dụng và đưa vào giảng dạy học phần lý thuyết chuyên ngành nâng cao dành cho NCS của Trường.

Phát triển giáo trình học liệu được Nhà trường xác định là một trong những công việc quan trọng góp phần nâng cao chất lượng đào tạo. Trong đào tạo chính quy, năm học 2014-2015, Nhà trường đã phê duyệt biên soạn 77 giáo trình, bài giảng, tài liệu hướng dẫn giảng dạy và học tập dành cho bậc đại học; 04 giáo trình dành cho bậc đào tạo sau đại học; Tổ chức in ấn, xuất bản 23.000 cuốn, phát hành được 18.500 cuốn đến sinh viên. Chương trình đào tạo từ xa truyền thống hiện nay, hệ thống học liệu, giáo trình đã đáp ứng được 100% cho các ngành đang đào tạo. Đối với Chương trình Neu-EduTop, hệ thống học liệu điện tử đã xây dựng xong cho 67 học phần, đang xây dựng 10 học phần và đang đàm phán ký hợp đồng xây dựng 03 học phần. Ngoài ra, Nhà trường còn triển khai xây dựng học liệu điện tử và sản xuất đĩa DVD học liệu phát hành cho sinh viên.

Năm học 2014-2015, Nhà trường tiếp tục triển khai sử dụng hệ thống Moodle – hệ thống hỗ trợ trực tuyến giữa sinh viên và giáo viên. Tuy nhiên quy mô áp dụng còn hạn chế, hiện mới chỉ đang áp dụng cho sinh viên thuộc Viện Đào tạo Quốc tế của Nhà trường.

Tích cực triển khai và đẩy nhanh tiến độ xây dựng quy chế học vụ, hoàn thiện quy định về chuẩn đầu ra ngoại ngữ để đưa vào thực hiện từ năm học 2015-2016 và áp dụng cho sinh viên khoá 54 tốt nghiệp; Xây dựng quy chế bổ sung một số điều bổ sung trong Quy định Đào tạo trình độ tiến sĩ tại Trường Đại học Kinh tế Quốc dân.

Công tác khảo thí của Nhà trường trong năm học qua tiếp tục được duy trì và phát triển theo hướng tập trung, chuyên nghiệp, góp phần làm tốt công tác đánh giá người học. Bên cạnh đó, Nhà trường tiếp tục nghiên cứu xây dựng tin học hóa công tác khảo thí nhằm rút ngắn thời gian làm phách, hồi phách, chấm và nhập điểm để thông báo cho sinh viên, giúp giảm thiểu các khâu công việc và giảm chi phí cho Nhà trường. Trong năm học 2014-2015, công tác Tự đánh giá chất lượng giáo dục lần 2 của trường được triển khai đồng bộ, rộng rãi tới toàn thể các cá nhân, đơn vị liên quan. Dự kiến công tác tự đánh giá sẽ hoàn thành vào đầu năm 2016.

Công tác triển khai hệ thống hỗ trợ người học online của Nhà trường tiếp tục được duy trì và nhận được những phản hồi rất tích cực từ phía sinh viên.

Trong năm học qua, công tác quản lý sinh viên được Nhà trường tiếp tục quan tâm chỉ đạo sát sao nhằm tạo không khí thoải mái, môi trường thân thiện, cởi mở cho sinh viên. Không những chỉ quan tâm tới các hoạt động chuyên môn, hoạt động phong trào, nhà trường còn quan tâm và tạo điều kiện để sinh viên tham gia các cuộc thi học thuật, thi Olympic của sinh viên nhằm tạo một sân chơi bổ ích và phát triển toàn diện cho sinh viên, thúc đẩy đam mê kiến thức chuyên môn, nâng cao chất lượng phong trào của sinh viên. Đặc biệt đội tuyển thi Olympic Mác Lê Nin đã được giải nhất đồng đội.

Bên cạnh công tác tạo điều kiện để sinh viên Nhà trường được tham gia vào các cuộc thi học thuật, thi Olympic, Nhà trường còn dành một nguồn lực đáng kể (8% học phí hệ chính quy) để chi cho học bổng khuyến khích học tập. Ngoài học bổng trên, đã có 11 đơn vị ngoài trường cấp học bổng cho sinh viên với 142 xuất học bổng, tổng số tiền là 789.200.000 đồng. Để động viên, khuyến khích sinh viên học tập và nghiên cứu khoa học, Nhà trường đã trích một phần từ nguồn thu học phí để lập *Quỹ khen thưởng động viên* khuyến khích cho sinh viên có thành tích cao trong học tập, các cán bộ lớp và các tập thể lớp có thành tích xuất sắc. Trong năm học 2014-2015 đã có 2.713 sinh viên, 425 cán bộ lớp, cán bộ đoàn và 54 tập thể lớp được khen thưởng.

4. Nghiên cứu khoa học

Năm học 2014-2015 là năm học có nhiều thay đổi trong cơ chế quản lý nghiên cứu khoa học của nhà nước tạo ra những cơ hội và cũng nhiều thách thức cho hoạt động nghiên cứu khoa học của các trường đại học nói chung và Nhà trường nói riêng. Mặc dù vậy, Nhà trường đã đạt được những thành tích rất đáng ghi nhận và giữ vững là đơn vị nghiên cứu có uy tín trong lĩnh vực nghiên cứu tư vấn chính sách. Toàn trường đã triển khai trên 115 nhiệm vụ và đề tài nghiên cứu khoa học các cấp; công bố 365 các bài báo nghiên cứu khoa học trên các tạp chí khoa học trong đó có 39 công trình trên các tạp chí

quốc tế; 458 bài báo được đăng trong các kỷ yếu hội thảo khoa học trong nước và quốc tế; triển khai các hoạt động nghiên cứu khoa học phục vụ đào tạo như phát hành và in sách chuyên khảo và tham khảo; 10 công trình nghiên cứu khoa học sinh viên đạt giải cấp bộ trong đó có 1 giải nhất, 1 giải nhì, 4 giải ba và 4 giải khuyến khích.

Đặc biệt, trong năm học 2014-2015, Tạp chí Kinh tế và Phát triển của Trường tiếp tục phát huy là một trong những tạp chí khoa học kinh tế có uy tín ở Việt Nam hiện nay. Tạp chí Kinh tế và Phát triển bản tiếng Anh (Journal of Economics and Development) đã được xét duyệt vào hệ thống trích dẫn khoa học ASEAN (ASEAN Citation Index - ACI) trong hội nghị thường niên lần thứ 3 của Ủy ban điều hành ACI tại Bangkok (Thái Lan).

5. Công tác Hợp tác quốc tế

Năm học 2014-2015, công tác hợp tác quốc tế của Nhà trường tiếp tục được duy trì và phát triển. Tính đến tháng 7 năm 2015, toàn trường có 5 đơn vị đầu mối liên kết đào tạo với hơn 20 trường, viện nghiên cứu trên thế giới. Tiếp tục phát triển các chương trình, dự án hợp tác, chương trình trao đổi sinh viên với các đối tác nước ngoài. Bước đầu đã triển khai khởi động dự án IMPAKT - Erasmus Mundus, là dự án nằm trong khuôn khổ Erasmus Mundus Action 2 được triển khai trong giai đoạn 2014-2018, bao gồm 20 tổ chức giáo dục đại học (8 trường châu Âu, 12 trường châu Á) và 11 đối tác liên kết khác nhằm tạo cơ hội cho sinh viên và cán bộ các trường sang trao đổi học tập và nghiên cứu giữa hai khu vực. Ngoài ra, Nhà trường còn tích cực tham gia các dự án như Dự án New Columbus.

Năm học 2014-2015 của Nhà trường được đánh dấu với nhiều sự kiện trong hợp tác quốc tế về khoa học như: Tổ chức thành công Hội thảo quốc tế PAN-PACIFIC lần thứ 32. Hội thảo đã thu hút gần 400 đại biểu bao gồm các nhà học giả, thành viên Hiệp hội kinh doanh châu Á Thái Bình Dương (Mỹ, Hàn Quốc, Trung Quốc, Nhật Bản, Singapo, Nam Phi...); Tổ chức thành công các buổi thuyết trình và bài giảng của các nhà khoa học trên thế giới khi đến thăm và làm việc với Trường.

Đã thực hiện tiếp nhận 39 lưu học sinh từ các nước Lào, Campuchia, Ucraina sang học theo diện hiện hiệp định chính phủ, tài trợ của Ngân hàng BIDV và tự túc. Nhờ triển khai đồng bộ các giải pháp hỗ trợ lưu học sinh trong việc hòa nhập với môi trường học tập mới do đó, kết quả học tập của lưu học sinh được cải thiện đáng kể, cá biệt một số lưu học sinh có kết quả học tập tốt, được bằng khen của Đại sứ quán. Tuy nhiên, một số lưu học sinh có ý thức chưa tốt, còn bỏ học về nước không có lý do.

6. Công tác Tổ chức cán bộ

Năm học 2014-2015, trước những yêu cầu của thực tiễn và sự thay đổi trong các văn bản quản lý của cơ quan quản lý cấp trên, Nhà trường xác định công tác sửa đổi, ban hành mới các quy chế là rất cần thiết, giúp Nhà trường cũng như công chức, viên chức, người lao động có đủ cơ sở pháp lý thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, phù hợp với các quy định của pháp luật. Do đó, trong năm học vừa qua, Nhà trường đã tập trung ban hành các quy chế liên quan đến tổ chức và hoạt động của Trường.

Năm học 2014-2015, Nhà trường là một trong số 11 trường Đại học trên cả nước được Thủ tướng Chính phủ giao thực hiện Đề án thí điểm đổi mới cơ chế hoạt động giai đoạn 2015-2017. Trên cơ sở quyết định này, Nhà trường đã chủ động và khẩn trương thành lập Ban chỉ đạo và các Tổ công tác xây dựng cơ chế và kế hoạch thực hiện Đề án. Hội đồng Trường được từng bước tiến hành thành lập trên cơ sở các quy định của Điều lệ trường đại học. Tiến hành nghiên cứu sắp xếp bộ máy ở những đơn vị, bộ phận như: Nghiên cứu chuyển đổi mô hình Tổ chuyên trách thành Văn phòng Đảng-Đoàn thể; Đổi mới mô hình tổ chức của Nhà xuất bản theo hướng chuyển từ một đơn vị sự nghiệp có thu trở thành một đơn vị chức năng của Nhà trường.

Tính đến tháng 9 năm 2015, tổng số cán bộ, viên chức, người lao động hưởng lương từ Trường là 1.249 người, trong đó: Giáo sư 17, Phó giáo sư 112, Tiến sĩ 187 (không có học hàm GS hoặc PGS), Thạc sĩ 543, Đại học 276, Trình độ khác 114. Trong năm học 2014-2015, Nhà trường đã làm tốt công tác phối hợp với Bộ Giáo dục và Đào tạo để thực hiện quy trình đề nghị cấp có thẩm quyền bổ nhiệm nhân sự giữ chức vụ Phó Hiệu trưởng Trường Đại học Kinh tế Quốc dân nhiệm kỳ 2013-2018. Bên cạnh đó, Nhà trường đã thực hiện quy trình bổ nhiệm; điều động, bổ nhiệm cho 34 viên chức quản lý, trong đó bổ nhiệm; điều động, bổ nhiệm; bổ nhiệm chính thức cho 10 trưởng đơn vị; 08 phó trưởng đơn vị và 16 trưởng bộ môn, phó trưởng bộ môn và tương đương. Đến nay, bộ máy viên chức quản lý của Nhà trường đã cơ bản hoàn thiện, những chức vụ quản lý hết nhiệm kỳ hoặc hết tuổi quản lý đã được bổ nhiệm người thay thế kịp thời, đúng quy định.

Trong năm học qua, đã làm thủ tục chuyển công tác cho 20 người trong đó điều chuyển nội bộ 09 người, chấm dứt hợp đồng làm việc 08 người, chuyển công tác 03 người. Xét hoàn thành tập sự cho 03 người; tiếp nhận công tác 2 người và xét, đề nghị bổ nhiệm chức danh phó giáo sư: 09 người

7. Công tác thi đua khen thưởng

Tổ chức thành công Hội nghị điển hình tiên tiến tổng kết phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2010-2015 đề xuất tặng 4 bằng khen của Bộ trưởng, 25 giấy khen cho tập thể, cá nhân điển hình xuất sắc. Thông qua Hội nghị, Nhà trường đã tổ chức phát động tới toàn thể cán bộ, viên chức tích cực thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 60 năm thành lập trường.

8. Công tác tài chính

Năm 2014-2015 là năm thứ 7 Nhà trường thực hiện tự chủ tài chính tự đảm bảo 100% chi thường xuyên trong bối cảnh có nhiều thách thức và khó khăn như: Về chế độ chính sách của Nhà nước vẫn chưa có ưu đãi hơn so với các Trường khác tự đảm bảo một phần kinh phí chi thường xuyên. Cơ cấu bộ máy tổ chức của Trường chưa ổn định, các khoản chi thanh toán người lao động cũng được điều chỉnh tăng. Chỉ tiêu đào tạo các hệ liên thông chính quy và hệ phi chính quy giảm, tuyển sinh các hệ này ngày càng gặp nhiều khó khăn làm ảnh hưởng nguồn thu và tài chính của Trường. Ngoài ra Trường còn

phải thực hiện đối ứng 15% (tương ứng với 40 tỷ/1 năm) vốn xây dựng Nhà trung đào tạo. Mặc dù vậy, với các biện pháp tăng cường quản lý, khai thác các nguồn thu và kiểm soát các khoản chi một cách có hiệu quả, Trường đã đảm bảo được nguồn tài chính cân đối được thu – chi, trích lập các quỹ, đảm bảo chi trả lương, thu nhập tăng thêm và các khoản phúc lợi cho người lao động và đã tích lũy được một phần kinh phí cho đầu tư xây dựng Nhà trung tâm đào tạo.

Thực hiện trên nguyên tắc “Tập trung nguồn thu, phân cấp chi”. Trên cơ sở các quy định của nhà nước và tình hình thực tế của trường, một số nội dung trong Quy chế thu chi nội bộ được bổ sung, sửa đổi kịp thời. Công tác lập và giao kế hoạch tài chính hàng năm đã gắn với kế hoạch hoạt động và tình hình thực tế của trường và các đơn vị. Hoạt động thu - chi tài chính được đảm bảo tính dân chủ, công khai minh bạch.

Công tác kiểm tra tài chính nội bộ được thực hiện định kỳ. Các khoản thu chi của Trường hàng năm được Bộ giáo dục và Đào tạo xét duyệt quyết toán theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước.

Tổng thu của trường năm 2014 là 587.231 triệu đồng so với năm 2013 là 569.429 triệu đồng tăng 17.802 triệu tương đương với 3,1% cụ thể:

- **Nguồn NSNN:** Năm 2014 NSNN cấp 108.830 triệu đồng so với năm 2013 tăng 25.033 triệu đồng tương đương với 29,9%.

- **Nguồn thu tại trường:** Nguồn thu tại trường là 478.401 triệu đồng so với năm 2013 giảm 7.231 triệu đồng tương đương 1,5% Trong đó:

+ Thu học phí, lệ phí các hệ đào tạo là 340.037 triệu đồng so với năm 2013 tăng 3.884 triệu đồng tương đương 1,2%;

+ Thu từ hoạt động SXKD và Dịch vụ là 138.364 triệu đồng so với năm 2013 giảm 11.115 triệu đồng tương đương 7,4%..

Tổng chi của trường năm 2014 là 580.662 triệu đồng so với năm 2013 tăng 41.367 triệu đồng tương đương 7,7% cụ thể:

- **Chi từ NSNN cấp:** Năm 2014 chi từ NSNN cấp là 108.193 triệu đồng so với năm 2013 tăng 22.027 triệu đồng tương đương với 25,6%. Chi tăng là do ngân sách nhà nước cấp cho Dự án nhà Trung tâm đào tạo tăng 23.102 triệu so với năm 2013.

- **Chi từ nguồn thu học phí, lệ phí:** Chi từ nguồn thu học phí, lệ phí là 336.102 triệu đồng so với năm 2013 tăng 27.943 triệu đồng tương đương 9,1%. Trong đó: Chi cho con người năm 2014 so với năm 2013 tăng lên 2.549 triệu đồng tương đương 1,4% (năm 2014 chi lương cơ bản và thu nhập tăng thêm là 68.843 triệu đồng tăng 3.088 triệu đồng tương đương 4,7%)

- **Chi hoạt động sản xuất kinh doanh và dịch vụ:** Chi các hoạt động liên kết đào tạo với nước ngoài, các đơn vị có thu, các hoạt động dịch vụ 136.367 triệu đồng so với năm 2013 giảm 8.603 triệu đồng tương đương 5,9%. Trong đó chi từ liên kết đào tạo

giảm 9.204 triệu đồng, chi từ hoạt động dịch vụ khác tăng 5.079 triệu đồng, chi từ hoạt động có thu giảm 4.478 triệu đồng.

- Về đầu tư XDCB công trình Nhà Trung tâm đào tạo năm 2014 là 80.000 triệu đồng so với năm 2013 là 56.898 tăng lên 23.102 triệu đồng tương đương 40,6%;

- Về sửa chữa, mua sắm tài sản cố định, trang thiết bị, tăng cường cơ sở vật chất năm 2014 là 6.867 triệu đồng, nguồn NSNN năm 2014 là 5.500 triệu đồng, từ nguồn thu học phí, lệ phí là 1.367 triệu đồng.

9. Cơ sở vật chất

Cơ sở vật chất, hệ thống hạ tầng kỹ thuật phục vụ cho giảng dạy và học tập của Nhà trường trong năm học 2014-2015 được cải thiện, môi trường học đường ngày càng khang trang, sạch đẹp. Toàn trường hiện có 155 phòng học. Trong đó có 120 phòng học được trang bị các thiết bị giảng dạy hiện đại.

Trong năm học qua, Nhà trường đã phối hợp với UBND tổ chức đền bù lút nứt cho các hộ dân bị ảnh hưởng của của dự án Nhà trung tâm. Kết quả, trong năm học vừa qua, Nhà trường đã thực hiện đền bù được hơn 100 hộ, góp phần giải quyết được các tồn tại, bức xúc của các hộ dân từ lâu nay về ảnh hưởng của công tác xây dựng Nhà Trung tâm đào tạo.

Năm học 2014-2015 là năm học đánh dấu những thành công trong việc tiếp tục triển khai thực hiện Dự án nhà Trung tâm đào tạo. Tích cực chỉ đạo, đôn đốc các đơn vị liên quan khẩn trương đẩy nhanh tiến độ thi công các hạng mục, tổ chức nghiệm thu hoàn thành gói thầu thi công phần thân (phần thô), đồng thời đã lựa chọn và ký kết hợp đồng thi công gói thầu hoàn thiện và tiếp tục tập trung triển khai thực hiện các gói thầu khác. Đến nay công tác xây tường cơ bản đã hoàn thành 90%, các công tác trát trần, tường đã hoàn thành được 60%. Đang gia công lắp dựng hệ thống giàn mái không gian và ốp lát gạch, đường điện, trần thạch cao.

10. Công tác Thanh tra – Pháp chế

10.1 Công tác thanh tra đào tạo

Trong năm học qua, công tác thanh tra đào tạo tiếp tục được duy trì và củng cố góp phần nâng cao chất lượng đào tạo

10.2 Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo

Công tác giải quyết khiếu nại tố cáo của Trường đảm bảo tuân thủ đúng trình tự giải quyết theo quy định của pháp luật và đảm bảo đúng tiến độ đã được đề ra. Cụ thể: đã thụ lý và giải quyết 01 vụ thanh tra và 01 vụ tố cáo từ năm học 2013-2014; đưa ra kết luận về 01 vụ tố cáo; có 02 vụ tố cáo không có tình tiết mới và người tố cáo không đưa ra được chứng cứ mới nên Nhà trường đã có văn bản trả lời không thụ lý theo đúng quy định của pháp luật.

11. Ứng dụng công nghệ thông tin trong đào tạo và quản lý

Tính đến tháng 7 năm 2015, Toàn trường hiện có 15 phòng máy với 695 máy tính. Trong đó có 7 phòng máy cũ được trang bị từ năm 2006 với 374 máy tính, cấu hình không đảm bảo; 8 phòng máy còn lại đều là các phòng máy mới có cấu hình đảm bảo (gồm 5

phòng máy với 161 máy tính, được trang bị theo dự án WorldBank pha 2 cho các Khoa/Viện năm 2012; 2 phòng máy với 80 máy tính được trang bị năm 2013; 1 phòng máy mới với số lượng 80 máy tính được trang bị năm 2014).

Các hệ thống phần mềm của Nhà trường chưa được xây dựng với thiết kế tổng thể và do nhiều nhà cung cấp khác nhau, do vậy việc liên kết dữ liệu và liên thông dữ liệu còn chưa thực hiện được hoặc chỉ thực hiện được một phần.

12. Công tác phục vụ:

Công tác Bảo vệ: Năm học 2014-2015, tình hình an ninh trật tự trong khu vực trường được giữ vững, không xảy ra vụ việc nghiêm trọng, cháy nổ.

Công tác chăm sóc sức khỏe: Năm học 2014-2015, công tác khám chữa bệnh và chăm sóc sức khỏe cho cán bộ, giảng viên và sinh viên được duy trì thường xuyên. Công tác kiểm tra và giám sát việc thực hiện các yêu cầu về vệ sinh an toàn thực phẩm trong trường được quan tâm chú trọng.

Thông tin Tư liệu Thư viện: Năm học 2014-2015, với những thay đổi trong hình thức mở cửa phục vụ, trưng bày và giới thiệu sách nên sinh viên lên Thư viện đông hơn, nguồn tài liệu của Thư viện cũng phục vụ được nhiều hơn. Bàn đọc mượn sách 2014 tăng thêm 77% so với năm 2013

Trung tâm Dịch vụ Hỗ trợ đào tạo: Năm học 2014-2015, Nhà trường tiếp tục đầu tư các trang thiết bị, sửa chữa, nâng cấp Nhà ăn và các điểm bán hàng góp phần nâng cao chất lượng phục vụ và hiệu quả hơn trong công tác quản lý.

13. Công tác triển khai hoạt động mạng lưới cựu sinh viên

Năm học 2014-2015, Nhà trường đã tổ chức thành công Lễ ra mắt Mạng lưới cựu sinh viên Đại học Kinh tế Quốc dân vào tháng 5 năm 2015. Bước đầu, Nhà trường đã huy động được nguồn tài chính học bổng cho sinh viên từ mạng lưới với số tiền là 13,8 tỉ đồng và 01 xe ô tô 16 chỗ để phục vụ cho các hoạt động của trường.

Trong thời gian tới Nhà trường tiếp tục triển khai kế hoạch, mở rộng mạng lưới để đi vào hoạt động hiệu quả theo đúng thông điệp đã đề ra “Kết nối – Chia sẻ - Hợp tác – Thành công”.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ CÁN BỘ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NĂM 2014

Nhìn chung, trong năm học qua, cùng với sự cố gắng nỗ lực của các cán bộ, viên chức trong toàn trường và sự chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, sự vào cuộc quyết liệt của Ban Giám hiệu, 8 nhiệm vụ trọng tâm do Hội nghị đại biểu cán bộ công chức, viên chức đặt ra đã cơ bản hoàn thành tốt: công tác chính trị tư tưởng được triển khai thường xuyên; hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao trong sinh viên, cán bộ, giáo viên sôi nổi đã tạo ra bầu không khí đoàn kết, cởi mở trong Nhà trường; Tổ chức tốt đợt tuyển sinh hệ Đại học chính quy theo quy chế mới của Bộ Giáo dục và Đào tạo đảm bảo chất lượng đầu vào và tuyển đủ chỉ tiêu được giao. Công tác bổ nhiệm cán bộ được thực hiện đúng quy trình và tiến độ thời gian quy

định; Nhanh chóng triển khai thực hiện Đề án thí điểm đổi mới cơ chế hoạt động của Trường giai đoạn 2015 – 2017, đây là một bước đột phá cho việc thực hiện thành công chiến lược phát triển trường trong những năm tiếp theo. Các gói thầu hoàn thiện Dự án Nhà trung tâm Đào tạo tiếp tục triển khai và điều chỉnh được cơ cấu nguồn vốn cho dự án.

Tuy nhiên, bên cạnh những mặt đạt được, vẫn còn hiện tượng một số cán bộ, giáo viên ít quan tâm đến tình hình chung của nhà trường nên không nắm chắc được thông tin do Nhà trường công khai; Một bộ phận không nhỏ cán bộ, viên chức không nắm rõ quyền và trách nhiệm của mình được quy định trong Quy chế dân chủ dẫn đến chưa tích cực trong việc góp ý cho những chủ trương lớn của trường; Ý thức tự phê bình và phê bình có nơi, có lúc chưa cao nên việc đánh giá cán bộ, bình xét các danh hiệu thi đua năm học ở một số đơn vị còn mang tính hình thức; một bộ phận không nhỏ còn thụ động, thiếu tính tích cực trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn. Hiện tượng đơn thư vượt cấp vẫn tồn tại gây ảnh hưởng không nhỏ đến hình ảnh, uy tín của Nhà trường. Nguyên nhân là do một bộ phận nhỏ cán bộ, viên chức, người lao động còn đặt nặng vai trò, lợi ích cá nhân, chưa gắn trách nhiệm cá nhân vào sự phát triển của nhà trường. Công tác thông tin 2 chiều giữa Nhà trường, đơn vị và các cán bộ, giảng viên, người lao động có nơi, có lúc chưa đầy đủ gây nên sự hiểu lầm không đáng có.

Công tác tuyển sinh gặp nhiều khó khăn do nguồn tuyển ngày càng hạn hẹp, cạnh tranh ngày càng gay gắt, mặc dù các đơn vị quản lý đào tạo đã dùng nhiều hình thức để quảng bá, giới thiệu thông tin đến cho người học.

Quy mô đào tạo hệ phi chính quy giảm mạnh dẫn đến nguồn thu giảm. Trong khi đó ngoài việc phải đảm bảo toàn bộ chi hoạt động thường xuyên, các khoản phúc lợi cho người lao động, Trường phải thực hiện đối ứng 15% nguồn kinh phí cho Nhà Trung tâm Đào tạo (40 tỷ/năm)

Hoạt động NCKH của nhà trường đã có những kết quả đáng ghi nhận, tuy nhiên trên các diễn đàn, các hội thảo khoa học lớn, tiếng nói của các nhà khoa học trong trường có dấu hiệu mờ nhạt, trường phái Kinh tế Quốc dân trong nghiên cứu khoa học chưa được định hình, tỷ lệ đề tài NCKH các cấp không hoàn thành đúng hạn còn cao do chưa có chế tài mạnh, các thông tin, dữ liệu về các đề tài NCKH còn chưa được tin học hóa làm nguồn tài liệu tham khảo phục vụ tốt cho hoạt động đào tạo và NCKH của nhà trường, tỷ lệ sinh viên tham gia NCKH còn thấp.

Số lượng sinh viên quốc tế theo học các hệ đào tạo của Nhà trường có dấu hiệu giảm sút. Công tác triển khai đồng bộ và quyết liệt công tác đổi mới quản lý tài chính và tài sản theo hướng minh bạch và hiện đại còn chậm, chưa có kết quả cụ thể.

Dự án Nhà Trung tâm Đào tạo đã xây dựng từ rất lâu, đơn giá máy móc, vật tư, vật liệu luôn biến động nên nhiều lần phải thay đổi. Quy mô dự án lớn, phức tạp, nhiều việc để tồn tại từ lâu; Đồng thời các quy định của Nhà nước, Bộ, ngành về quản lý đầu tư xây dựng luôn thay đổi nên gặp rất nhiều khó khăn trong quá trình triển khai Dự án.

PHẦN 2

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2015-2016

1. Làm tốt công tác chính trị tư tưởng; tuyên truyền, vận động cán bộ, công nhân viên đoàn kết, nhất trí, thực hiện tốt chủ chương, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước, quán triệt và thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ trường lần thứ XXVII.

2. Triển khai phát động Phong trào thi đua trong giảng dạy, học tập, nghiên cứu và phục vụ nhằm đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, lập thành tích thiết thực chào mừng kỷ niệm 60 năm thành lập trường.

3. Tổ chức tuyển sinh hệ các hệ theo cơ chế đổi mới, đúng quy định, đảm bảo chất lượng đầu vào và tuyển đủ chỉ tiêu được giao; Hoàn thành công tác Tự đánh giá chất lượng giáo dục lần 2.

4. Hoàn thành các quy chế, quy định làm cơ sở để thực hiện “Đề án thí điểm đổi mới cơ chế quản lý trường giai đoạn 2015-2017” được phê duyệt theo Quyết định 368/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ;

5. Đẩy mạnh áp dụng đồng bộ Công nghệ thông tin, thực hiện tin học hóa đồng bộ công tác Quản trị Nhà trường.

6. Tiếp tục đẩy nhanh tiến độ thi công gói thầu hoàn thiện, đồng thời triển khai điều chỉnh hệ thống PCCC và đấu thầu các gói thầu còn lại để sớm đưa dự án Nhà Trung tâm Đào tạo vào sử dụng.

7. Đẩy mạnh các hoạt động nghiên cứu khẳng định vị thế hàng đầu trong lĩnh vực tư vấn chính sách, kinh tế và Quản trị kinh doanh;

8. Triển khai mở rộng và đẩy mạnh các hoạt động của mạng lưới Cựu học sinh viên; phát huy vai trò của mạng lưới trong công tác xây dựng và phát triển trường.

Hội nghị đại biểu Cán bộ công chức - viên chức năm học 2015-2016 là sự thể hiện tập trung ý chí, trí tuệ, quyết tâm, trách nhiệm của cán bộ, công chức - viên chức toàn trường, nhằm phát huy dân chủ, đề xuất các giải pháp tích cực, hiệu quả để chỉ đạo tổ chức thực hiện thành công mục tiêu, nhiệm vụ năm học 2015-2016, tạo bước đột phá mới trong xây dựng nhà trường vững mạnh, phát triển bền vững, lập thành tích chào mừng Lễ kỷ niệm 60 năm thành lập trường./.